

ვაკანტურ თანამდებობაზე გამოსაცხადებელი კონკურსის პირობები

თანამდებობა/პოზიციის დასახელება	სტრატეგიული დაგეგმვისა და ანალიზის სამსახურის უფროსი
კატეგორია	საშტატო
შრომის ანაზღაურების ოდენობა (შრომის ანაზღაურების წესის გათვალისწინებით)	2100 ლარი
ხელშეკრულების ხანგრძლივობა (გამოსაცდელი ვადის ხანგრძლივობა საჭიროების შესაბამისად)	3 თვის გამოსაცდელი ვადით.

სამუშაოს აღწერა
(ფუნქცია - მოვალეობები)

- სამსახურის საქმიანობის ხელმძღვანელობა და წარმართვა;
- სამსახურის ფუნქციების განხორციელებასა და თანამშრომელთა მოვალეობების შესრულებაზე პასუხისმგებლობა;
- სამსახურის თანამშრომლებს შორის ფუნქციების განაწილება და დავალებების მიცემა;
- სამსახურის თანამშრომლების მიერ თავიანთი მოვალეობების შესრულების კონტროლი;
- სამსახურში მომზადებულ დოკუმენტების/წერილების ვიზირება;
- სამსახურის სტრუქტურის, საშტატო განრიგის, მუშაობის ორგანიზაციის, მოხელეთა ნახალისების ან მათთვის დისციპლინური პასუხისმგებლობის დაკისრების შესახებ ღირეფტორისათვის წინადადებების წარდგენა;
- სამსახურის თანამშრომელთა სამუშაოს შესრულების მონიტორინგი, შეფასება და მათ პროფესიულ განვითარებაზე ზრუნვა;
- ცენტრის ერთიანი სტრატეგიის/პოლიტიკის განვითარებაში მონაწილეობა;
- ცენტრის საქმიანობის წლიური შეფასების ანგარიშის მომზადება;
- ცენტრის ხელმძღვანელობასთან და სხვა სამსახურებთან თანამშრომლობით სტრატეგიული დაგეგმვის სიტუაციური ანალიზის დოკუმენტის შემუშავება/რევიზია და სტრატეგიული დაგეგმვის პროცესის ორგანიზება/განხორციელება;
- ცენტრის დებულებით განსაზღვრული პოლიტიკის ფორმირებისა და სტრატეგიული დაგეგმვისათვის მნიშვნელოვანი კვლევების საჭიროებათა იდენტიფიცირება, კვლევების ტექნიკური დავალების შემუშავება და ჩატარების უზრუნველყოფა;
- ცენტრის ერთიანი წლიური სამოქმედო გეგმისა და ბიუჯეტის შემუშავებაში მონაწილეობა, სამოქმედო გეგმების შედგენის პროცესის ორგანიზება, შემუშავება და პროცესების მონიტორინგი და შეფასება;
- სამსახურის დეტალური წლიური სამოქმედო გეგმის შემუშავების და განხორციელების უზრუნველყოფა;
- საერთაშორისო ქსელებში ცენტრის მიზნობრივი ჩართულობის პროცესის წარმართვა;
- სამსახურის შიდა სტრუქტურის განვითარება, საქმიანობის ხარისხის ინდიკატორებისა და მექანიზმების, პროცესების შემუშავება;
- სამსახურის გაუმჯობესების რეკომენდაციების შემუშავება და ღირეფტორისათვის წარდგენა; დანერგვის უზრუნველყოფა;
- ცენტრის საქმიანობისა და სამსახურის საქმიანობის ანგარიშების წარდგენა; ცენტრის განათლებაში პროფესიული განვითარების ეროვნული ანგარიშის შემუშავების პრაქტიკის დანერგვა და ანგარიშის მომზადების პროცესის უზრუნველყოფა;
- მიზნობრივი პროექტების შედეგიანობის და რელევანტურობის მონიტორინგი და შეფასება;
- სამსახურის თანამშრომელთა/დროებით ხელშეკრულებით დაქირავებულთა შერჩევაში მონაწილეობა და სამსახურის თანამშრომელთა სამუშაოს შესრულების მონიტორინგი, შეფასება და მათ პროფესიულ განვითარებაზე ზრუნვა;

- | | |
|--|--|
| | <ul style="list-style-type: none">• სამსახურის სპეციალური პროექტების შემუშავების და განხორციელების უზრუნველყოფა;• საერთაშორისო ურთიერთობის/პროექტების განვითარების ხელშეწყობა სხვა სამსახურებთან კოორდინირებით საერთაშორისო პარტნიორების პრო-აქტიური იდენტიფიცირება და კავშირების დამყარება;• სამსახურის მანდატიდან გამომდინარე გარე საქმიანი და პროფესიული ურთიერთობების დამყარება და განვითარება.• კომპეტენციის ფარგლებში სხვა საქმიანობის განხორციელება, რომელიც გამომდინარეობს ცენტრის ინტერესებიდან და არ ეწინააღმდეგება საქართველოს კანონმდებლობას; |
|--|--|

საკვალიფიკაციო მოთხოვნები

აუცილებელი მოთხოვნები:

განათლება :

მაგისტრის ხარისხი

პროფესიული ცოდნა:

--საქართველოს განათლების სისტემის კარგი ცოდნა;

უცხო ენები / ცოდნის დონე

- ქართული- C2
- ინგლისური - B2

სამუშაო გამოცდილება:

5 წელი

გამოცდილების სფერო:

განათლების სფეროში მუშაობის 3 წლიანი გამოცდილება

ხელმძღვანელობის გამოცდილება:

2 წელი

კომპიუტერული პროგრამები, ოპერაციული სისტემები	WORD -ძალიან კარგი EXCEL -ძალიან კარგი POWERPOINT -ძალიან კარგი OUTLOOK-ძალიან კარგი
სამართლებრივი აქტების ცოდნა	- საქართველოს ზოგადი ადმინისტრაციული კოდექსი; „ზოგადი განათლების შესახებ“ საქართველოს კანონი; - საქარო სამართლის იურიდიული პირის - მასწავლებელთა პროფესიული განვითარების ეროვნული ცენტრის დებულება (დამტკიცებული საქართველოს განათლებისა და მეცნიერების მინისტრის 2014 წლის 29 დეკემბრის №163/ნ ბრძანებით) -„საჯარო სამართლის იურიდიული პირის შესახებ" საქართველოს კანონი;
დამატებითი ინფორმაცია	კონკურსის ეტაპები: ✓ განაცხადების გადარჩევა ✓ გასაუბრება გადაწყვეტილების მიღების ფორმა: საკონკურსო კომისია გადაწყვეტილებას იღებს ხმათა უმრავლესობით, განცხადების წარდგენის ვადის დასრულებიდან არაუგვიანეს 3 თვის ვადაში.