**ვაკანტურ თანამდებობაზე გამოსაცხადებელი კონკურსის პირობები**

**მასწავლებელთა პროფესიული განვითარების ეროვნული ცენტრის უწყვეტი პროფესიული განვითარების სამსახური**

**აცხადებს ტრენერ-კონსულტანტთა შესარჩევ კონკურსს**

მასწავლებელთა პროფესიული განვითარების ეროვნული ცენტრის უმთავრესი მიზანია სკოლაში სწავლისა და სწავლების ხარისხის გაუმჯობესების ხელშეწყობა მასწავლებლის პროფესიული ცოდნისა და საქმიანობის მაღალი სტანდარტის დამკვიდრებისა და მასწავლებლის პროფესიის სტატუსის ამაღლების გზით. ცენტრი სხვადასხვა პროგრამას ახორციელებს, რომელთა შესახებ დეტალური ინფორმაცია შეგიძლიათ იხილოთ ცენტრის ვებ-გვერდზე: www.tpdc.ge.

მასწავლებელთა პროფესიული განვითარების ეროვნული ცენტრის უწყვეტი პროფესიული განვითარების სამსახური **ტრენერ-კონსულტანტთა შესარჩევ კონკურსს** აცხადებს შემდეგი პროგრამებისათვის:

* უწყვეტი პროფესიული განვითარებისა და კარიერული წინსვლის პროგრამა;
* მაძიებლობისა და დამწყები მასწავლებლის მხარდაჭერის პროგრამა;
* სასკოლო ქსელების პროგრამა;
* ეროვნული უმცირესობებით კომპაქტურად დასახლებული რეგიონების ზოგადსაგანმანათლებლო სკოლების მასწავლებლების პროფესიული განვითარებისა და კარიერული წინსვლის მხარდამჭერი პროგრამა.

ვაკანსიების რაოდენობა: 45

|  |  |
| --- | --- |
| **თანამდებობის /პოზიციის დასახელება** | ტრენერ-კონსულტანტი |
| **კატეგორია** | საშტატო  არასაშტატო |
| **ყოველთვიური თანამდებობრივი სარგო** (ხელფასი) | ჩატარებული ტრენინგებისა და კონსულტაციების მიხედვით |
| **დაფინანსების წყარო**  **(**აპარატი ან პროგრამული დაფინანსება**)** | პროგრამული (უწყვეტი პროფესიული განვითარების სამსახური) |
| **ხელშეკრულების ხანგრძლივობა**  (ხელშეკრულების დაწყებისა და დასრულების თარიღი | 8 თვე |
| **გამოსაცდელი ვადა**  (ასეთის არსებობის შემთხვევაში) | 3 თვე |
| **უშუალო ხელმძღვანელი**  მიუთითეთ თანამდებობა | უწყვეტი პროფესიული განვითარების სამსახურის უფროსი |
| **დაქვემდებარებული პირები** |  |
| **თანამდებობის დანიშნულება / მიზანი**  თანამდებობრივი მოვალეობების ზოგადი აღწერა | ტრენინგებისა და კონსულტაციების ჩატარება |
| **სამუშაო აღწერა**  (ძირითადი მოვალეობები) | 1. ტრენინგების ჩატარება უწყვეტი პროფესიული განვითარების სამსახურის მიერ მომზადებული ტრენინგ-მოდულების მიხედვით; 2. მონაწილეობა უწყვეტი პროფესიული განვითარების სამსახურის მიერ მომზადებული ტრენინგ-მოდულების განხილვაში; 3. უწყვეტი პროფესიული განვითარების სამსახურის მიერ ორგანიზებული მასტერ-კლასების, სამუშაო შეხვედრების, სემინარების, კონსულტაციებისა და სხვა   აქტივობების ჩატარება;   1. ტრენინგის, მასტერ-კლასის, სამუშაო შეხვედრის, სემინარების, კონსულტაციებისა და სხვა აქტივობების მონაწილეებისშეფასება წინასწარ ჩამოყალიბებული სისტემის მიხედვით; 2. ტრენინგების დასრულების შემდგომ თვითშეფასებასა და შეფასებაზე დაფუძნებით ანგარიშის მომზადება; 3. ტრენინგის მონაწილეებისათვის მასალების გადაცემისა და სხვა შესაბამისი სააღრიცხვო დოკუმენტაციის წარმოება. |
| ***საკვალიფიკაციო მოთხოვნები*** | |
| **მინიმალური განათლება**  მიუთითეთ განათლების ხარისხი და სპეციალობა, რომელიც აუცილებელია თანამდებობრივი მოვალეობის შესასრულებლად | * უმაღლესი საგანამანთლებლო დაწესებულების მაგისტრის ხარისხი   (სასურველია დოქტორის ხარისხი) |
| **სამუშაო გამოცდილება**  მიუთითეთ რამდენხნიანი და რა სახის სამუშაო გამოცდილება შეესაბამება თანამდებობას | * **აუცილებელი:** * სულ მცირე 5-წლიანი სამუშაო გამოცდილება განათლების სისტემაში. * **სასურველი:** * ტრენერობის გამოცდილება. |
| **ცოდნა/კომპეტენცია**  მიუთითეთ რა კომპეტენციებია საჭირო ამ თანამდებობრივი მოვალეობების შესასრულებლად (მაგ.: ორგანიზაციის მართვის, დაგეგმარების, მონიტორინგის, ანალიტიკური, კომპიუტერული ცოდნა და ა.შ.) | * ზრდასრულთა განათლების პრინციპების ცოდნა; * სწავლების თანამედროვე მიდგომების ცოდნა; * ეფექტური კომუნიკაციის უნარი; * პრეზენტაციის უნარი; * ანალიტიკური აზროვნების უნარი; * საოფისე კომპიუტერული პროგრამების მოხმარებისა და ინტერნეტით სარგებლობის უნარი; * საქმიანობის ორგანიზების უნარი. |
| **სამართლებრივი აქტების ცოდნა** | * ზოგადი განათლების ეროვნული მიზნები; * კანონი ზოგადი განათლების შესახებ; * ეროვნული სასწავლო გეგმა; * მასწავლებლის პროფესიული სტანდარტი; * მასწავლებლის საქმიანობის დაწყების, პროფესიული განვითარებისა და კარიერული წინსვლის სქემა. |
| **ენების ცოდნა**  მიუთითეთ რომელი ენის ცოდნას და რა დონეზე მოითხოვს ეს თანამდებობა | ქართული (სრულყოფილად);  რომელიმე უცხო ენა (საბაზისო დონეზე). |
| **კომპიუტერული პროგრამები, ოპერაციული სისტემები** | საოფისე კომპიუტერული პროგრამები: Word, Excel, PowerPoint, Internet. |
| **დამატებითი მოთხოვნები** |  |
| **დამატებითი ინფორმაცია** | \*\*ეროვნული უმცირესობებით კომპაქტურად დასახლებული რეგიონების ზოგადსაგანმანათლებლო სკოლების მასწავლებლების პროფესიული განვითარებისა და კარიერული წინსვლის მხარდაჭერის პროგრამის ტრენერ-კონსულტანთათვის **სავალდებულოა** რუსული, სომხური ან აზერბაიჯანული ენის ცოდნა.  \*\*კონკურსში მონაწილეობის მისაღებად კანდიდატი უნდა დარეგისტრირდეს საჯარო სამსახურის ბიუროს მიერ ადმინისტრირებულ ვებგვერდზე <https://www.hr.gov.ge/>  \*\* განაცხადების წარმოდგენის ვადად განისაზღვროს 10 კალენდარული დღე;  \*\*კონკურსი ჩატარდება ორ ეტაპად: 1. საკონკურსო განაცხადების განხილვა;  2. გასაუბრება. |